

勞工權益實踐承諾及辦理情形

鑽石投資為善盡企業社會責任，我們遵循《聯合國國際勞動組織 ILO》等國際人權公約所揭櫫之原則，並恪守營運所在地之勞動法規，積極推動與提升勞工權益。承諾書適用於本公司全體員工，並同時鼓勵供應商、投資標的與合作夥伴，於人員聘用與勞動條件管理上，遵循等同於本承諾所述之標準與原則，共同促進人權保障與勞動權益。

鑽石投資承諾事項

- 薪資制度符合生活成本。
- 完善工時與加班管理，遵循我國《勞動基準法》工時之規定，積極防範過度工時與強制加班，管控延長工時上限。
- 落實同工同酬及薪資平等原則，不因性別、年齡、種族、婚育狀況、宗教信仰或其他身分因素差別待遇。
- 落實休假權益，提供法定標準之帶薪年假（特別休假），休假期間之薪資與社會保險福利權益均不受影響。
- 重大人力調整前之通知與諮詢機制，如公司面臨重大組織調整或大規模裁員，承諾提供受影響員工不少於 60 日之最短通知期間。

承諾事項辦理情形說明

薪資制度符合生活成本

鑽石投資致力於提供高於生活成本之薪資待遇，確保員工及其家庭擁有穩定且足以維生的經濟保障。根據 Asia Floor Wage Alliance 於 2024 年發布之數據，亞洲地區每月生活工資估算為 1,750.54 PPP\$。依據 OECD 2023 年公布之台灣購買力平價 (PPP) 指數為 13.57，換算後對應台灣地區生活成本約為新台幣 23,755 元 (資料來源：Calculating a Living Wage – Asia Floor Wage Alliance)。

鑽石投資最低層級員工基本起薪超過新台幣 28,590 元/月，2024 年非擔任主管職之全職員工平均年度薪資則達新台幣 2,035,000 元，皆明顯高於上述生活工資標準。薪資水準足以支應員工及其家庭在食物、住房、交通、醫療、教育

與衣著等日常支出，展現公司對員工福祉的高度重視與實質承諾。

為吸引並留任優秀人才，鑽石投資制定具市場競爭力且公開透明的薪酬政策，並定期進行薪資結構審查，檢視各職務別與職級之薪資水準。透過制度化管理與數據分析，確保所有員工皆獲得不低於生活成本估算之薪資待遇，保障及提升其生活品質與職涯穩定性。

完善工時與加班管理措施

鑽石投資遵循《勞動基準法》相關規定，依加班時數給付加班費，為防範過度工時與強制加班情形，於公司營運系統設定限制勞動時數，以確保監控及管理同仁工時狀況。除透過差勤系統即時監控每日與每月延長工時情形外，亦依法明訂延長工時上限：工作日每日最多延長 4 小時、休息日最多 12 小時、例假日不得出勤，每月延長工時總量不得超過 46 小時。

保障加班權益

鑽石投資依據《勞動基準法》相關規定，依法支付加班費，並提供補休作為替代選項，以保障員工應有權益。員工完成加班後，系統將每月定期介接加班申請與出勤紀錄，由會計系統自動計算應發加班費並準時給付。若員工選擇以補休方式折抵加班時數，如至當年底未休畢，公司將依相同計算流程，於年度結束後以加班費形式補發，確保員工加班補償完整到位。

落實勞資協商與改善工作條件

鑽石投資重視各方的意見與想法，致力於提供開放且透明的溝通管道，公司按季召開勞資會議，討論議題包括但不限於：工作條件、員工福利措施、勞動安全與健康、職場環境改善等，強化雙方共識與互信。

此外，公司設有員工申訴電話與專用信箱，並辦理試用期滿新人面談及離職面談；每年亦進行不記名員工反饋意見問卷調查，廣泛蒐集同仁對作業流程與制度的建議，確保員工能透過多元管道反映與改善工作環境。

落實同工同酬與薪資平等原則

鑽石投資落實同工同酬與薪資平等原則，不因性別、年齡、種族、婚育狀況、

宗教或其他身份因素差別待遇。所有同等職務與貢獻之員工，應享有相同之薪酬與升遷機會。對同一職別之基層人員，核給起薪待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等彈性核給待遇，並透過定期薪資結構審查機制及薪資資料分析，檢視公司薪資結構，確保員工不因性別或族群而有所差異。

擴展社會保障範圍

鑽石投資致力於打造兼具包容及支持性的職場環境，設置多項優於法令要求的員工健康與家庭照顧機制，協助員工兼顧工作與生活之平衡。

例如：

子女教育補助金

副理級以下之同仁，且育有子女者，可申請子女教育補助金，0-18 歲之子女教育補助金為每月 2000 元。

停車補助金

協理級以上職務，車位由公司全額補助；其他員工每月可申請補助 1,500 元。

團體保險與員工差旅險保障

除了勞保、健保外，另外提供員工團體保險、員工差旅險，提高員工之工作保障。

落實休假權益

鑽石投資重視員工的休假權益，自員工到職起，即依據內部規定與人力資源管理系統資料，主動計算並確保其依法享有年假。依本公司《出勤及請假管理辦法》本公司員工自到職滿半年起享有特別休假，並隨年資逐步增加，最高至 30 日，特別休假期間之薪資與社會保險福利權益均不受影響。

鑽石投資鼓勵員工適時休假，促進身心健康，實現工作與生活之平衡，建構友善且具永續性的職場文化。

重大人力調整前之通知與諮詢機制

大規模裁員之諮詢與通報 本公司遵循我國《大量解僱勞工保護法》之雇主通報義務，如公司面臨重大組織調整或大規模裁員之情況，承諾提供受影響員工不少於 60 日之最短通知期間，並提供員工職涯諮詢。

推動職能培訓因應轉型挑戰

面對全球氣候變遷與淨零轉型浪潮，所面臨的營運及法規遵循等風險持續升高。鑽石投資積極回應氣候轉型挑戰，透過系統化的人才培育策略，全面強化員工於永續治理與低碳經營領域之專業能力，降低組織於轉型過程中可能產生的人力資源與營運風險。2024 年安排「TCFD 教育訓練」、「永續綠生活」、「從今天開始的永續生活!簡單實踐 SDGs」共三場 ESG 相關課程。