

(年) 鑽石生技投資-期末績效評核表 (一般職)
Dimaond Biofund Performance Appraisal Form-Partial Extract

填表日期： 年 月 日

部門	員工編號	姓名	職稱	到職日期
出缺勤紀錄				獎懲紀錄
事假(時)：	病假(時)：	遲到/早退(次)：	曠職(次)：	
評核分數				
項 目	A.原始得分		B.期末績效評核分數 (加權得分-註1)	
期末評核	績效原始得分(3) Form-6 (70%)			
	職能原始得分(4) Form-7 (30%)			
年度評核分數計算 / 評核等第				
C.期中分數	B.期末分數	D.增減分數(註2)	E.年度評核總分 E=(C+B)/2 + D	年度評核等第
整體績效總結評語(包括績效表現及職涯發展建議，由評核主管填寫)				
(評核等第特優及優者，應具體說明實際工作表現)				
員工意見				
請提出三項，您自己在工作上及專業上的優勢及需改善之處：				
針對明年工作任務，您規劃提升或強化哪些能力：				
您對公司 / 部門的期許與建議：				
簽核作業				
核決主管簽署	複評主管簽署	初評主管簽署	受評員工簽署	

註1: 加權得分=績效得分x70% + 職能得分x30%

註2: 當年度獎懲紀錄增減分數 (嘉獎 / 申誡一次，考核總分增減0.1分、小功 / 小過一次，考核總分增減0.3分、大功 / 大過一次，考核總分增減0.9分)

鑽石生技投資績效評核表 - 期末職能項目評核 (一般職)(摘錄)
Diamond Biofund Performance Appraisal Form - Partial Extract

職能項目/定義 Competency Item/Definition	權重 Weight	具體事實及行為表現 Specific Facts and Behavior Performance (自我評量4分以上請填寫)	期末職能評核Competency Evaluation			
			自我評量 Self-Evaluation	初核主管 Initial Supervisor	複核主管 Reviewing Supervisor	加權得分 Weighted Score
1 誠信正直 Integrity 充分展現出自己是負責的、可靠的、可被信任託付的人。 Fully demonstrates being responsible, reliable, and trustworthy.	20%					
2 主動積極 Proactive/Initiative 清楚知道什麼將是需要做的，並且在被主管要求或狀況發生之前進行。 Clearly understand what needs to be done and take action before being asked by supervisors or before situations arise.	20%					
3 當責 Accountability 可以被信任託付，對於自己所屬的工作不僅負責，而是「負起完全責任，交出成果」。 Can be trusted with responsibilities, not only taking accountability for the work but delivering complete results.	20%					
4 關注溝通 Attention to communication 能夠即時、明確且簡潔提供資訊，以確保資訊傳達給必須告知的人。 Able to provide information promptly, clearly, and concisely to ensure communication with the necessary recipients.	20%					
5 團隊合作 teamwork 能與他人合作達成共同目標，不僅完成個人的任務，且能積極協助團隊成員並支持團隊的決策。 Able to collaborate with others to achieve common goals, not only completing personal tasks but also actively assisting team members and supporting team decisions.	20%					
總計：	100%		加權得分(4)：			